

MA FAMILLE, MES AÎNÉS, MA MUNICIPALITÉ, MON AVENIR, J'Y CROIS

Politique familiale et aînés



Municipalité de
l'Ascension
De-Notre-Seigneur

**ESPACE
MUNI**
ACCOMPAGNEMENT
OUTILS
INSPIRATION

En partenariat avec:

Québec


Municipalité
amie des aînés

Famille
Québec



Sommaire

Mot du maire	4
Mots des conseillers responsables des questions familles et aînés	5
Présentation du Comité famille et aînés	6
Mandat du Comité famille et aînés	7
Historique de la démarche	7
Définition de la famille et des aînés	8
But de la politique familiale et aînés	8
Vision	9
Valeurs	9
Portrait de la population`	10
Principes directeurs	12
Champs d'intervention	13
Notes	14

Mot du maire

Le conseil municipal de l'Ascension-de-Notre-Seigneur a comme priorité l'amélioration du milieu de vie de ses citoyens et la participation active des familles et des aînés au sein de sa communauté.

Nous travaillons tous les jours à l'épanouissement des jeunes familles tout autant que le maintien de notre chez-nous, des aînés et de notre territoire.

C'est avec fierté que la Municipalité de l'Ascension-de-Notre-Seigneur présente sa Politique familiale et aînés, renouvelée pour les années 2023 à 2027. Cette Politique présente les différents objectifs et les différentes actions proposées par votre municipalité afin d'améliorer et de dynamiser votre milieu de vie!

La présente Politique décrit les cibles concrètes de différents champs d'intervention qui touchent directement nos citoyens et leur milieu de vie.

Nous souhaitons demeurer à l'écoute de nos résidents et cette Politique se veut la réponse aux besoins exprimés lors de consultations effectuées auprès d'eux.

C'est notre guide qui nous permet d'intervenir de façon cohérente sur toutes les questions concernant nos familles et nos aînés.

Nous espérons sincèrement que notre population s'appropriera cette Politique, car elle est le reflet des préoccupations, mais aussi de la vision d'avenir de notre communauté.

Je voudrais souligner le travail de tous ceux et celles qui ont collaboré au renouvellement de cette importante Politique. Je vous félicite pour le travail accompli et je vous souhaite une mise en œuvre dynamique et collaborative pour le bien-être de nos familles et de nos aînés.

Louis Ouellet



Mots des conseillers responsables des questions familles et aînés

C'est avec fierté, qu'au nom du conseil municipal et de représentante de la famille, que je me suis jointe à la présentation de la mise à jour de la Politique familiale et aînés. Étant mère de quatre enfants, le développement de la famille a toujours été mon champ de bataille.

Les différents échanges avec nos jeunes nous mettent en perspective des réalités d'aujourd'hui. Ces rencontres riches et inestimables nous ont permis de mieux connaître les points de vue, les attentes et les besoins des jeunes de notre milieu.

C'est à la suite de ces rencontres et après de nombreuses réflexions que nous pouvons pu établir les objectifs de notre Politique et les actions à retenir pour sa bonne mise en œuvre.

Je vous invite à prendre connaissance de la Politique familiale et aînés et surtout de profiter de ce qu'elle vous offre. Les familles de l'Ascension-de-Notre-Seigneur pourront profiter des actions qui se seront concrétisées. C'est ensemble que nous progresserons vers un avenir de qualité et que nous maintiendrons une qualité de vie unique. Je remercie particulièrement les personnes qui ont été impliquées de près et de loin dans cette Politique.



Nellie Fleury
Conseillère famille

D'aussi loin que je me souviens, le bien-être et la qualité de vie de nos aînés ont toujours été une de mes grandes préoccupations. Les côtoyer en tant que bénévole est une richesse inestimable. C'est le but de mon implication dans la mise à jour de la Politique familiale et aînés.

Je suis fier d'être porteur de cette démarche qui, j'espère, assurera à nos aînés des conditions de vie sécuritaires et épanouissantes.

Plus que jamais, il nous faut agir et penser dans le but d'offrir une qualité de vie exceptionnelle à nos aînés.



Sabin Westerberg
Conseiller aîné

Présentation du Comité famille et aînés

Normand Desgagné

Directeur général

Sabin Westerberg

Conseiller municipal

Nellie Fleury

Mère de quatre enfants (10,12,15 et 18 ans), conseillère municipale et éducatrice en CPE

Fanny St-Gelais

Coordonnatrice en loisirs, sports et culture, chargée de projet pour la mise à jour de la Politique familiale et aînés

Nathalie Larouche

Coordonnatrice en loisirs

Cindy Vaillancourt

Mère de deux enfants (14 et 16 ans) et adjointe administrative

Cathy Tremblay

Bénévole responsable de la Résidence Le Villageois

Michelle Dessureault

Bénévole responsable de la Maison de la culture, enseignante et directrice retraitée et ainsi que grand-mère

Reine-Marie Côté

Retraitée, mère, grand-mère, arrière-grand-mère et résidente à la Résidence Le Villageois

Soutien des organisations régionales

Stéphanie Larouche

Organisatrice communautaire, CLSC secteur Nord

Laurie Larouche

Agente de développement du secteur Nord (MRC de Lac-St-Jean-Est)

Alain Leclerc

Membre de l'équipe accompagnement (Espace MUNI)

Mandat du Comité famille et aînés

Tout d'abord, pour mettre sur pied le Comité, la Municipalité de l'Ascension-de-Notre-Seigneur s'est posée la question à savoir de trouver des membres engagés dans la communauté qui ont à cœur les familles et les aînés. Chaque membre a été approché et a comme mandat de bien représenter la population et ainsi d'améliorer la qualité de vie des familles et des aînés de la Municipalité. Les membres du Comité sont tous des citoyens actifs sur le territoire par le biais de leur engagement social au sein de différents comités.

De ce fait, le Comité famille et aînés a permis, tout au long du processus de mise en place de cette Politique, de consulter les organismes du milieu, d'étudier les enjeux propres à la Municipalité et de promouvoir les valeurs familiales et aînés chères des citoyens.

En ce sens, le mandat principal de la Politique familiale et aînés de la Municipalité consiste en un engagement envers les familles et les aînés du territoire afin d'améliorer leur qualité de vie. Pour ce faire, le Comité de pilotage a agi à titre consultatif afin de réaliser la présente Politique ainsi que son plan d'action en fonction de la réalité des citoyens.

Historique de la démarche

L'idée d'une Politique familiale et aînés a été évoquée en 1985 lors d'une consultation publique gouvernementale sur la politique familiale. À cette occasion, le directeur général de la Fédération des unions de familles, aujourd'hui la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, déposait un mémoire suggérant la nomination d'une élue ou d'un élu responsable des questions familiales.¹

Grâce au programme de soutien du ministère de la Famille, les politiques familiales municipales ont connu un essor considérable depuis 2002. En effet, à ce jour, près de 900 municipalités et municipalités régionales de comtés (MRC) se sont dotées d'une politique familiale municipale ou sont en voie de le faire. [...] Le Ministère cherche aussi à favoriser l'acquisition du réflexe Penser famille – Agir famille par des instances publiques qui ont un lien direct avec la population, c'est-à-dire les municipalités, les MRC et les communautés autochtones.²

Le premier Comité de pilotage a vu le jour en 2009 pour la Municipalité de l'Ascension-de-Notre-Seigneur et une première politique a été créée en 2010 incluant un plan d'action sur quatre ans (2010-2014); en est ensuite suivi d'un deuxième plan d'action (2015-2018).

Comme nous sommes conscients que la réalité des familles et des aînés a grandement évolué depuis 2009, le conseil municipal a décidé de procéder à la mise à jour de la Politique en plus du plan d'action. Pour réaliser son mandat, le Comité de pilotage, Famille et Aînés, a évalué les différents besoins et a sondé la population à l'aide de sondages et de consultations publiques afin d'établir de nouvelles orientations.

¹<https://espacemuni.org/a-propos/historique/>

²<https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille>

Définition de la famille et des aînés

FAMILLE

Les citoyens de l'Ascension-de-Notre-Seigneur ont pour valeur fondamentale la famille et son bien-être, et ce, à toutes les étapes de son cycle.

La famille joue un rôle déterminant dans le développement individuel en étant le premier lieu d'apprentissage et de transmission des valeurs de la société.

La famille est formée de personnes unies par des liens multiples et variés qui se soutiennent réciproquement au cours d'une vie.

AÎNÉS

Évoluant dans une population vieillissante, les citoyens de la Municipalité accorde une importance particulière au développement et à l'épanouissement des aînés.

Les aînés font généralement référence aux personnes qui sont plus âgées. Dans un contexte familial, les aînés sont les membres d'une famille qui occupent les positions les plus élevées en termes d'âge et de génération.

But de la Politique familiale et aînés

La Politique familiale et aînés représente une responsabilité importante pour les gouvernements. Elle vise à soutenir les familles dans leur diversité et à créer un environnement favorable au bien-être des individus et à l'épanouissement familial et aînés.

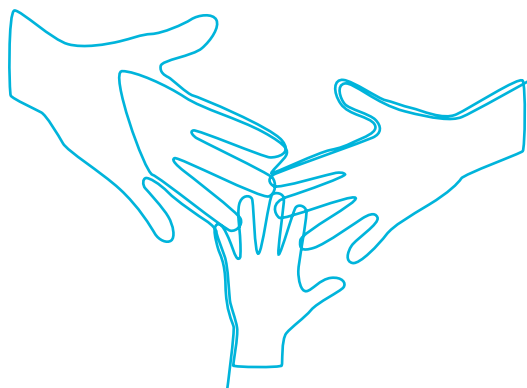




VISION

La responsabilité de la Politique familiale et aînés consiste à mettre en place des mesures et des programmes qui répondent aux besoins des familles et des aînés, tels que l'accès à des services abordables et de qualité.

En résumé, la responsabilité de la Politique familiale et aînés est de créer un environnement favorable au bien-être des familles, en soutenant leur développement et en répondant à leurs besoins pour que ceux-ci puissent bénéficier d'un accès équitable aux ressources et aux opportunités. Elle cherche également à renforcer les liens familiaux en favorisant la communication, la solidarité et la coopération entre les membres de la famille.



VALEURS

La municipalité de l'Ascension-de-Notre-Seigneur et le Comité de pilotage de la politique se sont dotés de différentes valeurs à mettre de l'avant lors de la création de la Politique familiale et aînés.

La mise en place de cette Politique ne se fait pas sans de profondes valeurs pour guider nos orientations. Celles-ci se détaillent ainsi :

LE CIVISME

La famille est définie comme étant le premier lieu d'apprentissage des valeurs de la société. Ainsi, les enfants apprennent, dès leur plus jeune âge, les valeurs de respect du citoyen pour sa communauté, du bien commun, de l'équité et de l'appartenance à la Municipalité. Celle-ci encourage le civisme en offrant des services et des espaces à tous ses citoyens; jeunes, adultes et aînés.

LE PARTAGE/LA SOLIDARITÉ

C'est une pure richesse que d'accéder à une foule de connaissances et d'informations, et c'est possible grâce au partage entre les membres d'une même famille et entre différentes familles. Le partage permet également la conservation du patrimoine afin d'apprendre du passé et ainsi consolider l'avenir.

LE SOUTIEN

Les citoyens de l'Ascension-de-Notre-Seigneur se soutiennent mutuellement pour affronter les aléas de la vie. Ce soutien passe inévitablement par l'entraide entre différentes familles et entre les membres d'une même famille. La Municipalité soutient les familles et les aînés ainsi que leur implication bénévole au sein de la communauté.

L'OUVERTURE D'ESPRIT

Nos familles et nos aînés sont uniques. Nul besoin d'être traditionnels pour être respectés. Chaque membre d'une famille est un atout pour notre municipalité en raison de sa personnalité et de son expérience. L'ouverture d'esprit chez nos citoyens est une valeur fondamentale qui nous procure un avenir prometteur axé sur le développement.

Portrait de la population

Territoire : MRC de Lac-St-Jean-Est – Municipalité de l'Ascension-de-N.S.

AUGMENTATION
4,6 %

Population 2021
2080

Population 2016
1987



REVENU MOYEN PAR MÉNAGE

67 800\$

Revenu moyen homme : 41 500\$

Revenu moyen femme : 30 850\$

POURCENTAGE DE RÉPARTITION DE LA POPULATION

Femmes
46,9%

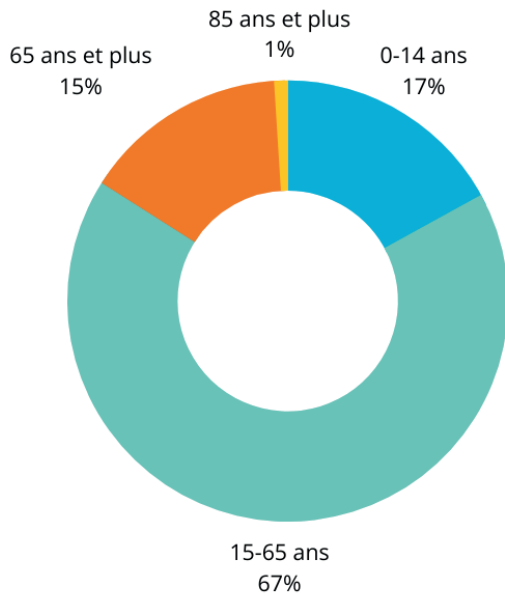


Hommes
53,1%

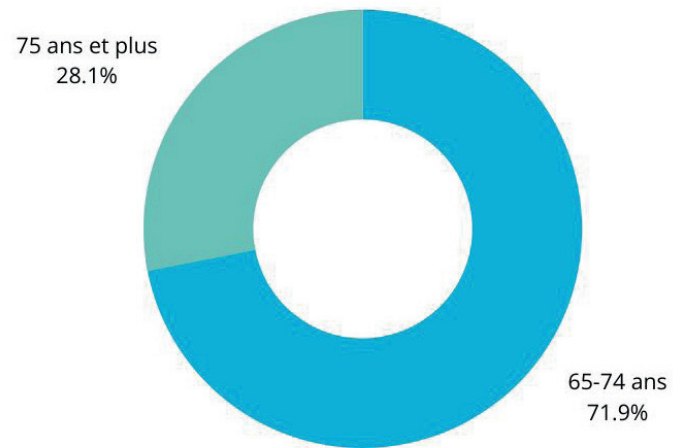
Références : Statistique Canada (Recensement 2021)

Portrait de la population

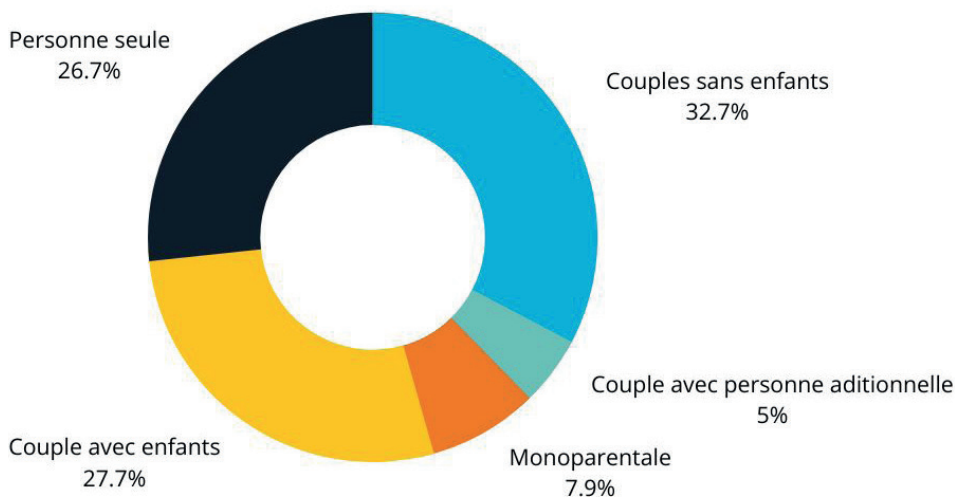
RÉPARTITION DE LA POPULATION PAR TRANCHES D'ÂGES



RÉPARTITION DES ÂÎNÉS



RÉPARTITION DES DIFFÉRENTS MÉNAGES



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE NAISSANCES



Nombre de naissances en 2022

14

Nombre d'enfants par famille

1,9



Principes directeurs

La Municipalité de l'Ascension-de-Notre-Seigneur encourage ses élus à mettre en pratique les principes directeurs suivants au moment de prendre des décisions concernant les affaires municipales...

PLACER LES FAMILLES AU CŒUR DE L'ACTION

Le conseil municipal se dote de diverses orientations pour permettre aux familles de la Municipalité un plein épanouissement dans leur milieu. Les élus sont à l'écoute des besoins des familles et sont attentifs à leurs attentes afin de bien y répondre. « Penser et agir Famille » est une priorité.

FAVORISER LA SANTÉ ET LE VIEILLISSEMENT ACTIF

Nos aînés sont très importants, car ils représentent les membres particuliers de nos familles. Il est donc essentiel de les encourager à poursuivre leur implication sur les plans humain, social et familial.

RESPECTER LA DIVERSITÉ DES FAMILLES

Toutes nos familles sont uniques et leur unicité est la richesse de notre municipalité. Il faut chercher à satisfaire leurs besoins dans leur différence.

RESPECTER LES CYCLES DE LA FAMILLE ET SES BESOINS SPÉCIFIQUES

La famille évolue au cours d'une vie. L'union de deux personnes représente le commencement d'une famille. La famille prend ensuite forme avec l'arrivée des enfants pour ensuite se dissoudre, laissant derrière elle, enfants et petits-enfants. La famille a donc de nombreux besoins différents selon l'étape à laquelle elle se trouve dans son cycle. Il est alors primordial d'accorder autant d'importance à la jeune famille qu'à celle qui se dissout pour laisser place à de nouvelles familles qui créeront, à leur tour, le cycle de la vie.

Champs d'intervention

Afin de créer un plan d'action cohérent qui reflète les besoins de nos citoyens, nous avons réalisé trois consultations publiques distinctes, autant qualitatives que quantitatives, pour en arriver à définir des champs d'intervention, des objectifs et finalement des actions concrètes qui s'échelonneront sur quatre ans pour l'avenir de la Municipalité.

1. Organisation municipale, communication et information
2. Éducation, santé et services sociaux
3. Sécurité
4. Organismes communautaires et participation sociale
5. Loisirs, sports et culture
6. Transport et mobilité
7. Respect inclusion et développement social
8. Urbanisme, environnement, habitation et mise en valeur du territoire

Municipalité de
l'Ascension
De-Notre-Seigneur



**1000, 1^{re} Rue Est,
L'Ascension-de-Notre-Seigneur (Québec) G0W 1Y0**

info@ville.ascension.qc.ca

Tel. 418 347-3482

Fax. 418 347-4253

ville.ascension.qc.ca/